



Fasadgruppen

Fasadgruppen

FASADGRUPPENS ETISKE RETNINGSLINJER

for Fasadgruppens medarbeidere og samarbeidspartnere

INNLEDNING

Som Nordens ledene konsern innen fasadearbeider har Fasadgruppen et ansvar for å drive ansvarlig virksomhet og med dette bidra til en bærekraftig utvikling i verden rundt oss.

Det er - og vil være - en suksessfaktor for alle våre bedrifter i konsernet å jobbe målrettet mot et bærekraftig håndverk. Gjennom våre kjerneverdier samarbeid, engasjement og kompetanse tilbyr vi bevisste kunder et personlig engasjement, konkurransedyktige priser og trygghet gjennom hele prosessen.



SAMARBEID

Gjennom benchmarking i konsernet etterstreber slettes vi i det daglige alltid å benytte våre ulikheter og å utfylle hverandre, for på den måten å utvikle alle medarbeidere og gi våre kunder best utbytte.

Gjennom nært samarbeid med samarbeidspartnere, kunder, leverandører og andre interessenter, forsøker vi hele tiden å optimalisere vår samhandling, og utvikle nære og langsiktige relasjoner.

Gjennom vilje til å være åpne og lydhøre overfor omverdenen, skaper vi forutsetninger for nye samarbeidsmåter og løsninger.

ENGASJEMENT

Vi er en nordisk leverandør med et langsiktig engasjement for våre kunder i hver region og hvert marked der vi er representert. Vi har kunden i fokus, vi holder hva vi lover og vi etterstreber å møte høyt stilte forventninger.

Vi er overbevist om at personlige kontakter er mest lønnsomt og effektivt for alle parter. Med en lokal tilstedeværelse har vi alltid nær kontakt med våre kunder underveis i alle prosesser og en regional styrke som gir trygghet gjennom hele engasjementet.

KOMPETANSE

Vi har mer enn 1000 års samlet erfaring og kan vårt håndverk i fasadebransjen. Med over 2000 medarbeidere kan vi tilby bred kompetanse innen fasadebygging, og vi er dermed en trygg samarbeidspartner som leverer topp kvalitet til våre kunder.

Vi har løpende deling av best practice mellom bedriftene for å effektivisere våre arbeidsprosesser, drar lærdom av ulike typer av avanserte og komplekse oppdrag samt styrke vår posisjon som markedsledende fasadeentreprenør.

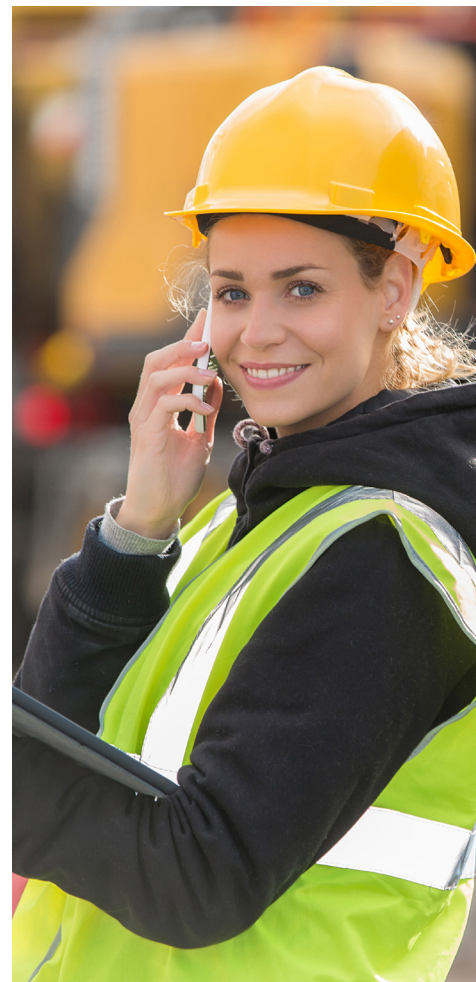
ETISKE RETNINGSLINJER

Denne koden er en sammenstilling av etiske regler som viser vei i våre handlinger og hva vi forventer av andre. Den erstatter ikke lovgivningen i markedene der vi opererer. Grunnlaget for etiske retningslinjer er våre tre kjerneverdier, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv og FNs prinsipper for ansvarsfull forretningsdrift (Global Compact) som behandler menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon.

Formålet med de etiske retningslinjene er å vise hvordan vi ønsker å opptre og forventer at andre opptre. For å skape bevissthet om våre etiske normer i bedriften, er hver leder ansvarlig for å viderebringe disse retningslinjene til alle ansatte. Siden normene også gjelder for våre leverandører, skal innkjøpsansvarlig sørge for at bedriftens leverandører er informert om retningslinjene.

Fasadgruppens etiske retningslinjer er ikke formulert som spesifikke regler, men skal fungere som et etisk kompass som veileder oss i vår handlemåte. Dersom du er usikker på om dine beslutninger/atferd er i tråd med retningslinjene, kan du dra nytte av å stille deg selv følgende spørsmål:

- Er min beslutning/handling i samsvar med gjeldende lovverk?
- Er mine beslutninger/handlemåte i overensstemmelse med relevante deler av våre etiske retningslinjer?
- Kan jeg innstå for mine beslutninger/handlemåte overfor kunde, medarbeider eller leder?





Menneskerettigheter

Våre arbeidsplasser skal kjennetegnes av åpenhet og respekt der alle menneskers likeverd er en selvfølge.

- Vi har nulltoleranse for alle former for krenkelser, trakasseringer og diskriminering.
- Vi skal arbeide for økt mangfold og likestilling i alle deler av virksomheten.
- Vi skal støtte og respektere FNs veiledende prinsipper for bedrifter og menneskerettigheter. Ved kunnskap om fare for krenkelser av disse skal vi handle raskt for å minimalisere risiko.
- Vi skal arbeide for et sunt og sikkert arbeidsmiljø i hele vår verdikjede ved å følge hvert enkelt lands arbeidsmiljølov.
- Alt arbeid skal skje frivillig. Ingen form for tvangsarbeid eller arbeid knyttet til noen form for trussel eller straff er tillatt.
- Vi skal med utgangspunkt i ILOs definisjon av barnearbeid ha nulltoleranse for barnearbeid og sørge for at dette ikke forekommer i vår verdikjede.





Arbeidsmiljø og arbeidsvilkår

Våre arbeidsplasser skal være trygge og sikre, uten noen ulykker. Ved et godt arbeidsmiljø setter vi medarbeidernes helse og velvære i sentrum.

- Vi har nulltoleranse for alle former for diskriminering.
- Vi skal fremme medarbeidernes helse, og forhindre skader og sykdom ved å arbeide langsiktig for å forbedre arbeidsmiljøet.
- Vi skal arbeide proaktivt for å forebygge ulykker på våre arbeidsplasser.
- Vi skal respektere ansattes rettighet til å delta i fagforeninger og deres mulighet til tariff-forhandlinger.
- Vi skal følge nasjonale og lokale lover og vi aksepterer ikke ansettelsesvilkår som strider mot disse.
- Vi skal i vårt arbeid alltid følge vår personalpolicy og våre retningslinjer for personalet (personalhåndbok).





Miljø

Vi vil bidra til en bærekraftig utvikling og arbeider aktivt for å redusere vår negative miljø- og klimapåvirkning. Dette skal gjøres systematisk og integrert i hele virksomheten.

- Vi skal følge forsiktighetsprinsippet når det gjelder miljørisiko.
- Våre medarbeidere skal forsynes med relevant kunnskap om arbeidsoppgavens miljøpåvirkning og om handlemåter for å minske slik påvirkning.
- Vi skal følge aktuelle lover og relevante miljørelaterte samfunnskrav.
- Vi skal delta aktivt i utviklingen av produkter og løsninger med redusert miljøpåvirkning.
- Vi skal alltid følge vår miljøpolicy og fastlagte retningslinjer i vårt arbeid.





Antikorrupsjon og forretningsetikk

Vi har nulltoleranse mot korrupsjon, bestikkelser, utpressing eller hvitvasking av penger og skal derfor arbeide for å forhindre at slikt skjer.

- Vi skal følge de lover, regler og forskrifter som gjelder på de markeder der vi har virksomhet.
- Vi skal opptre ansvarsfullt og etisk i våre forretningsrelasjoner.
- Vi skal motarbeide alle former for korrupsjon og sikre at alle ansatte, leverandører og samarbeidspartnere har forståelse for at korrupsjon er uakseptabelt.
- Vi skal ta avstand fra, og arbeide for å motvirke økonomisk kriminalitet i vår bransje.
- Vi må jobbe for sunn konkurranse.
- Vi må ta hensyn til og håndtere eventuelle interessekonflikter som oppstår i virksomheten.

Fasadgruppen

for trygghet gjennom hele prosessen